

**Тематический план занятий лекционного типа
по дисциплине «Управление человеческими ресурсами»
для обучающихся 2024 года поступления
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(бакалавриат),
форма обучения очно-заочная
на 2026-2027 учебный год**

№	Темы занятий лекционного типа	Часы (академ.)
5 семестр		
1.	Место и роль управления человеческими ресурсами в системе управления предприятием. Принципы управления человеческими ресурсами.	2
2.	Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления человеческими ресурсами. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления человеческими ресурсами.	2
3.	Анализ кадрового потенциала. Перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры.	2
4.	Подбор персонала и профориентация. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.	2
5.	Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности. Профессиональная и организационная адаптация персонала.	2
6.	Конфликты в коллективе. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами.	2
Итого		12

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента им. Н.П. Григоренко, протокол от «02»июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева